

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

ในการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับขั้นตอนดังนี้

๔.๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม

๔.๒ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๔.๓ เปรียบเทียบ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนมโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๕ สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

๔.๖ สรุปผลการสัมภาษณ์ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๔.๗ บทสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๔.๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๑๐ คน จำแนกตาม จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา สถานภาพสมรส รายได้ ดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดดังแสดงใน ตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = ๒๑๐)

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๐๘	๕๑.๔
หญิง	๑๐๒	๔๘.๖
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๕	๑๑.๙
๓๐ - ๓๙ ปี	๙๗	๔๖.๒
๔๐ - ๔๙ ปี	๕๘	๒๗.๖
๕๐ ปีขึ้นไป	๓๐	๑๔.๓
๓. วุฒิการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑๓	๕๓.๘
ปริญญาตรี	๘๖	๔๑.๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๕.๒
๔. สถานภาพ		
โสด	๗๓	๓๔.๘
สมรส	๑๓๗	๖๕.๒
๕. ดำรงตำแหน่ง		
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๙	๑๘.๖
เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๗๑	๘๑.๔
๖. รายได้		
ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ บาท	๓๙	๑๘.๕
๖,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๑๑	๕๒.๙
๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๕๔	๒๕.๗
๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๖	๒.๙
๗. ประสบการณ์ในการทำงาน		
น้อยกว่า ๑ ปี	๒๔	๑๑.๔
๑ - ๓ ปี	๖๑	๒๙.๑
๔ - ๖ ปี	๔๖	๒๑.๙
๗ ปีขึ้นไป	๗๙	๓๗.๖

ตารางที่ ๔.๑ (ต่อ)

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๘. พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล		
องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน	๒๓	๑๑.๐
องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง	๓๑	๑๔.๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	๔๑	๑๙.๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มหม้าย	๓๓	๑๕.๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม	๒๒	๑๐.๕
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์	๓๔	๑๖.๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	๒๖	๑๒.๔

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔ มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒ มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘ มีสถานภาพสมรส จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒ มีดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔ มีรายได้ต่อเดือนที่ ๖,๐๐๐ -๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ มีประสบการณ์ในการทำงาน ๗ ปีขึ้นไป จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖ และมีพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕

๔.๒ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ๑ ด้านเมตตา (ความรัก) ๒ ด้านกรุณา (ความสงสาร) ๓ ด้านมุทิตา (ความพลอยยินดี) ๔ ด้านอุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง) ดังปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ ๔.๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยภาพรวม

(n = ๒๑๐)

ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{x}$	S.D.	การแปลผล
๑. ด้านเมตตา	๓.๗๗	๐.๗๘	มาก
๒. ด้านกรุณา	๓.๖๗	๐.๗๙	มาก
๓. ด้านมุทิตา	๓.๗๑	๐.๘๑	มาก
๔. ด้านอุเบกขา	๓.๗๘	๐.๘๔	มาก
รวม	๓.๗๓	๐.๗๗	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า สมาชิก เจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านเมตตา (ความรัก)

(n = ๒๑๐)

ข้อที่	หลักพรหมวิหาร ๔ ด้านเมตตา (ความรัก)	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑.	มีมิตรไมตรี มีความโอ้อ้อมอารีต่อประชาชน	๔.๐๔	๐.๙๓	มาก
๒.	มีการมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถ เจ้าหน้าที่ด้วยความปรารถนาดี	๓.๗๘	๐.๘๘	มาก
๓.	ได้ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาบุคลากร และเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ	๓.๘๐	๐.๙๖	มาก
๔.	มีความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ ให้แก่บุคลากร และเจ้าหน้าที่	๓.๗๐	๐.๙๒	มาก
๕.	มีการจัดสวัสดิการต่างๆให้นอกเหนือจากสวัสดิการ ที่ได้รับจากของทางราชการ	๓.๓๖	๑.๐๑	ปานกลาง
๖.	มีจิตเมตตาให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและวิธีการ ทำงานที่ถูกต้องแก่บุคลากรในองค์กร	๓.๗๕	๐.๙๐	มาก
๗.	ได้มีการอำนวยความสะดวกในด้านวัสดุ-อุปกรณ์ใน การทำงานไว้อย่างครบถ้วน	๓.๗๐	๐.๙๖	มาก
๘.	ได้ปกครองดูแลคนในชุมชนด้วยความจิตเมตตา	๓.๘๕	๐.๘๗	มาก
๙.	มีการจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนและกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ร่วมกับชุมชน	๓.๙๑	๐.๙๓	มาก
๑๐.	มีจุดมุ่งหมายในการทำงานที่ทำให้ประชาชนได้รับ บริการที่ตรงตามความต้องการของประชาชน	๓.๘๓	๐.๙๖	มาก
	รวม	๓.๗๗	๐.๗๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านเมตตา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับเท่ากับ ๓.๗๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางในข้อ ๕ มีการจัดสวัสดิการต่างๆให้นอกเหนือจากสวัสดิการที่ได้รับจากของทางราชการ ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้าน
 กรรณา (ความสงสาร)

(n = ๒๑๐)

ข้อที่	หลักพรหมวิหาร ๔ ด้านกรรณา (ความสงสาร)	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{x}$	S.D.	การแปล ผล
๑	มีการให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา ประสบปัญหาในการทำงาน	๓.๗๒	๐.๘๙	มาก
๒	มีการสนับสนุนให้สมาชิกได้ศึกษาดูงานอบรมสัมมนาเพื่อนำ ความรู้มาปรับปรุงท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น	๓.๗๒	๐.๙๖	มาก
๓	มีการช่วยเหลือบุคลากรในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	๓.๕๕	๐.๙๐	มาก
๔	ช่วยเหลือชุมชน และวางแผนพัฒนาชุมชนเพื่อส่งเสริม อุตสาหกรรมในครัวเรือน	๓.๖๗	๐.๙๑	มาก
๕	มีการรายงานความเดือดร้อนของเกษตรกรให้ที่ประชุมทราบ	๓.๗๔	๐.๙๖	มาก
๖	มีการจัดหาแหล่งทำลายขยะเพื่อมิให้รบกวนประชาชน	๓.๕๓	๑.๑๔	มาก
๗	ได้ช่วยเหลือเมื่อมีเหตุประสบภัย เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม รถชน	๓.๙๐	๐.๙๔	มาก
๘	ได้ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆโดยมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนา จิตใจให้กับชุมชน	๓.๖๖	๐.๙๕	มาก
๙	มีการส่งเสริมบุคคลที่ด้อยโอกาส เช่น คนพิการ คนสูงอายุ คน ว่างงาน เข้าฝึกอบรมอาชีพ	๓.๘๐	๑.๐๒	มาก
๑๐	มีการช่วยเหลือและสนับสนุนในด้านการจัดทุนการศึกษาให้แก่ นักเรียนนักศึกษา	๓.๔๑	๑.๐๓	ปาน กลาง
	รวม	๓.๖๗	๐.๗๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านกรรณา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางในข้อ ๑๐ มีการส่งเสริมบุคคลที่ด้อยโอกาส เช่น คนพิการ คนสูงอายุ คนว่างงาน เข้าฝึกอบรมอาชีพ ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ระดับมาก

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **ด้านมุทิตา (ความพลอยยินดี)**

(n = ๒๑๐)

ข้อที่	หลักพรหมวิหาร ๔ ด้านมุทิตา (ความพลอยยินดี)	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{x}$	S.D.	การแปลผล
๑	เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงผลงานและแสดงความสามารถเท่าเทียมกัน	๓.๖๘	๐.๙๔	มาก
๒	มีการสนับสนุนและส่งเสริมผลงานของบุคลากร	๓.๖๒	๐.๙๒	มาก
๓	มีการแสดงความยินดีทุกครั้งเมื่อผู้บุคลากรได้เลื่อนตำแหน่ง	๓.๗๖	๐.๙๗	มาก
๔	มีการจัดงานเพื่อมอบรางวัลแก่บุคลากรให้เป็นเกียรติในการปฏิบัติงานที่ดีหรือผลงานที่ดี	๓.๓๒	๑.๐๖	ปานกลาง
๕	มีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ	๓.๖๓	๐.๙๗	มาก
๖	แสดงความพึงพอใจทุกครั้งที่ผลงานเป็นที่ยอมรับ	๓.๗๘	๐.๙๕	มาก
๗	มีความยินดีในการรับฟังบุคคลอื่นเพื่อปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	๓.๗๙	๐.๙๓	มาก
๘	เข้าร่วมและแสดงความยินดีกับประชาชนที่ประสบความสำเร็จ	๓.๗๔	๐.๙๓	มาก
๙	มีความยินดีต่อการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อประสานงานต่างๆ	๓.๙๑	๐.๙๑	มาก
๑๐	สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ชุมชนได้เป็นอย่างดี	๓.๘๒	๐.๙๔	มาก
	รวม	๓.๗๑	๐.๘๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านมุทิตา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ในข้อ ๔ มีการจัดงานเพื่อมอบรางวัลแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่ให้เป็นเกียรติในการปฏิบัติงานที่ดีหรือผลงานที่ดี ส่วนข้ออื่นๆอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **ด้าน** **อุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง)**

(n = ๒๑๐)

ข้อที่	หลักพรหมวิหาร ๔ ด้านอุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง)	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ได้วางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม	๓.๘๐	๐.๙๖	มาก
๒	มีความยุติธรรมในการมอบหมายงานต่อผู้ร่วมงาน	๓.๘๐	๐.๙๓	มาก
๓	มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน	๓.๗๓	๐.๙๕	มาก
๔	เปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้ร่วมได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง	๓.๗๒	๐.๙๑	มาก
๕	เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	๓.๗๕	๐.๙๘	มาก
๖	วางใจเป็นกลางรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	๓.๘๑	๐.๙๘	มาก
๗	ไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้องแบ่งฝ่ายและไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร	๓.๖๕	๑.๐๕	มาก
๘	ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบและปฏิบัติต่อประชาชนเท่าเทียมกัน	๓.๘๒	๐.๙๗	มาก
๙	วางตนเป็นกลางต่อประชาชนที่มีความขัดแย้ง	๓.๘๒	๐.๙๘	มาก
๑๐	ยึดมั่นเป็นกลางต่อการพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้าน	๓.๘๖	๐.๙๗	มาก
	รวม	๓.๗๘	๐.๘๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านอุเบกขา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทั้งหมดทุกข้อ

๔.๓ เปรียบเทียบภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา สถานภาพ ดำรงตำแหน่ง รายได้ ประสบการณ์ทำงาน และพื้นที่ ตามสมมติฐานที่ ๑-๘ ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๗ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ

(n = ๒๑๐)

ภาวะผู้นำตามหลักพรหม วิหาร ๔ ของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล	ชาย		หญิง		t	Sig.
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๘๔	๐.๘๒	๓.๗๐	๐.๗๒	๑.๒๙๘	๐.๑๓๗
๒.ด้านกรุณา	๓.๖๙	๐.๘๒	๓.๖๕	๐.๗๗	๐.๓๓๗	๐.๔๗๘
๓.ด้านมุทิตา	๓.๗๓	๐.๘๖	๓.๖๘	๐.๗๖	๐.๔๙๑	๐.๐๘๙
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๘๑	๐.๘๓	๓.๗๔	๐.๘๖	๐.๖๐๑	๐.๕๖๔
รวม	๓.๗๗	๐.๘๐	๓.๖๙	๐.๗๓	๐.๗๑๑	๐.๒๓๔

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๒ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๘ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	อายุ								F	Sig.
	ต่ำกว่า ๓๐ ปี (๒๕คน)		๓๐ - ๓๙ ปี (๙๗ คน)		๔๐ - ๔๙ ปี (๕๘คน)		๕๐ ปีขึ้นไป (๓๐คน)			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๘๗	๐.๗๗	๓.๗๗	๐.๗๗	๓.๖๘	๐.๗๐	๓.๘๗	๐.๙๖	๐.๕๖๒	๐.๖๔๑
๒.ด้านกรุณา	๓.๘๐	๐.๗๔	๓.๖๖	๐.๗๘	๓.๖๔	๐.๗๕	๓.๖๓	๐.๙๗	๐.๒๘๗	๐.๘๓๕
๓.ด้านมุทิตา	๓.๘๑	๐.๖๓	๓.๗๑	๐.๘๔	๓.๖๘	๐.๗๔	๓.๖๗	๐.๙๙	๐.๑๘๑	๐.๙๐๙
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๘๘	๐.๗๕	๓.๗๗	๐.๘๔	๓.๗๗	๐.๗๙	๓.๗๔	๑.๐๔	๐.๑๕๑	๐.๙๒๙
รวม	๓.๘๔	๐.๖๗	๓.๗๓	๐.๗๖	๓.๖๙	๐.๗๒	๓.๗๓	๐.๙๖	๐.๒๑๙	๐.๘๘๓

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๓ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	ระดับการศึกษา						F	Sig.
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๗๓	๐.๘๔	๓.๘๕	๐.๖๘	๓.๖๐	๐.๘๖	๐.๙๓๐	๐.๓๙๖
๒.ด้านกรุณา	๓.๖๐	๐.๘๖	๓.๗๕	๐.๗๓	๓.๗๖	๐.๔๘	๐.๙๓๒	๐.๓๙๕
๓.ด้านมุทิตา	๓.๖๔	๐.๘๔	๓.๗๙	๐.๗๗	๓.๖๙	๐.๗๘	๐.๘๒๑	๐.๔๔๑
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๗๐	๐.๘๙	๓.๘๙	๐.๗๙	๓.๗๖	๐.๖๔	๑.๒๕๕	๐.๒๘๗
รวม	๓.๖๗	๐.๘๓	๓.๘๒	๐.๖๙	๓.๗๐	๐.๖๕	๐.๙๘๕	๐.๓๗๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๔ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **จำแนกตามสถานภาพ**

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	สถานภาพ				t	Sig.
	โสด		สมรส			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑ ด้านเมตตา	๓.๗๙	๐.๘๕	๓.๗๖	๐.๗๔	๐.๑๘๙	๐.๑๖๐
๒ ด้านกรุณา	๓.๗๑	๐.๘๗	๓.๖๕	๐.๗๕	๐.๕๖๔	๐.๓๑๑
๓ ด้านมุทิตา	๓.๗๕	๐.๘๗	๓.๖๘	๐.๗๘	๐.๖๐๕	๐.๔๓๗
๔ ด้านอุเบกขา	๓.๘๐	๐.๘๗	๓.๗๖	๐.๘๓	๐.๓๐๔	๐.๕๙๙
รวม	๓.๗๖	๐.๘๒	๓.๗๑	๐.๗๔	๐.๔๓๗	๐.๔๑๔

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๕ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **จำแนกตามตำแหน่ง**

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	ตำแหน่ง				t	Sig.
	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล		เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๖๖	๐.๖๕	๓.๘๐	๐.๘๐	-๑.๐๑๒	๐.๑๐๒
๒.ด้านกรุณา	๓.๕๕	๐.๖๘	๓.๗๐	๐.๘๒	-๑.๐๘๒	๐.๑๖๑
๓.ด้านมุทิตา	๓.๖๓	๐.๖๖	๓.๗๒	๐.๘๔	-๐.๗๔๓*	๐.๐๔๑
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๗๑	๐.๗๑	๓.๗๙	๐.๘๗	-๐.๖๒๒*	๐.๐๔๒
รวม	๓.๖๔	๐.๖๔	๓.๗๕	๐.๗๙	-๐.๘๕๗	๐.๐๖๐

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามดำรงตำแหน่ง โดยรวมแตกต่างกัน ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขาสมาชิกและเจ้าหน้าที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๖ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ขององค์นายการบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามรายได้

(n = ๒๑๐)

หลักพรหมวิหาร ๔	รายได้								F	Sig.
	ต่ำกว่า ๖,๐๐๐บาท		๖,๐๐๐ -๑๐,๐๐๐ บาท		๑๐,๐๐๑ -๒๐,๐๐๐ บาท		๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๖๓	๐.๙๕	๓.๗๖	๐.๗๐	๓.๘๗	๐.๘๐	๔.๑๒	๐.๖๖	๑.๑๒๒	๐.๓๔๑
๒.ด้านกรุณา	๓.๕๔	๐.๙๑	๓.๖๖	๐.๗๔	๓.๗๔	๐.๘๓	๔.๑๒	๐.๔๗	๑.๑๒๗	๐.๓๓๙
๓.ด้านมุทิตา	๓.๖๐	๐.๘๖	๓.๗๐	๐.๗๕	๓.๗๕	๐.๙๑	๔.๐๘	๐.๖๕	๐.๗๓๒	๐.๕๓๔
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๖๒	๐.๘๙	๓.๗๘	๐.๘๑	๓.๘๕	๐.๘๙	๔.๑๓	๐.๗๖	๐.๙๗๓	๐.๔๐๖
รวม	๓.๖๐	๐.๘๗	๓.๗๒	๐.๗๑	๓.๘๐	๐.๘๒	๔.๑๑	๐.๖๑	๑.๐๖๕	๐.๓๖๕

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่รายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามรายได้ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีรายได้แตกต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๗ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ตารางที่ ๔.๑๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **จำแนกตามประสบการณ์**

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	ประสบการณ์								F	Sig.
	น้อยกว่า ๑ ปี		๑ - ๓ ปี		๔ - ๖ ปี		๗ ปีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑ ด้านเมตตา	๓.๕๓	๐.๙๒	๓.๗๒	๐.๙๑	๓.๗๘	๐.๗๖	๓.๘๘	๐.๖๑	๑.๔๐๔	๐.๒๔๓
๒ ด้านกรุณา	๓.๔๔	๐.๘๓	๓.๖๑	๐.๙๔	๓.๗๐	๐.๘๓	๓.๗๗	๐.๖๑	๑.๒๕๙	๐.๒๙๐
๓ ด้านมุทิตา	๓.๕๕	๐.๘๐	๓.๕๕	๐.๙๕	๓.๘๔	๐.๘๕	๓.๗๙	๐.๖๔	๑.๗๕๕	๐.๑๕๗
๔ ด้านอุเบกขา	๓.๕๐	๐.๘๖	๓.๗๐	๐.๙๘	๓.๘๖	๐.๘๗	๓.๘๗	๐.๖๘	๑.๔๘๕	๐.๒๒๐
รวม	๓.๕๑	๐.๘๓	๓.๖๔	๐.๙๑	๓.๘๐	๐.๗๙	๓.๘๓	๐.๕๘	๑.๔๙๑	๐.๒๑๘

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามประสบการณ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๘ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน อำเภอรำไพบุรี จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอรำไพบุรี จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

(n = ๒๑๐)

พรหมวิหาร ๔	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล														F	Sig.
	อบต. แสนพัน		อบต. พระกลางทุ่ง		อบต. นาถ่อน		อบต. อุ่มเหมา		อบต. กุดฉิม		อบต. ดอนนางสงส์		อบต. โพนแพง			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
๑.ด้านเมตตา	๓.๘๓	๐.๕๕	๓.๓๓	๐.๘๘	๔.๐๒	๐.๕๐	๓.๔๔	๐.๖๘	๔.๐๘	๐.๕๔	๔.๒๙	๐.๐๘	๓.๓๓	๑.๐๘๓	๙.๘๘๑**	๐.๐๐๐
๒.ด้านกรุณา	๓.๘๓	๐.๕๘	๓.๔๒	๐.๗๙	๔.๐๕	๐.๕๑	๓.๑๙	๐.๗๖	๓.๘๒	๐.๕๓	๔.๑๓	๐.๕๐	๓.๑๑	๑.๑๐๐	๑๐.๘๖๐**	๐.๐๐๐
๓.ด้านมุทิตา	๓.๗๙	๐.๕๗	๓.๓๕	๐.๘๘	๔.๑๑	๐.๔๒	๓.๒๐	๐.๘๒	๔.๑๕	๐.๕๓	๔.๑๒	๐.๕๐	๓.๑๓	๑.๐๑๓	๑๓.๑๑๕**	๐.๐๐๐
๔.ด้านอุเบกขา	๓.๗๗	๐.๔๗	๓.๔๒	๐.๙๐	๔.๒๔	๐.๕๖	๓.๒๘	๐.๘๒	๔.๑๖	๐.๖๕	๔.๑๗	๐.๔๘	๓.๒๗	๑.๑๒๙	๑๐.๙๘๗**	๐.๐๐๐
รวม	๓.๘๑	๐.๕๑	๓.๓๘	๐.๘๒	๔.๑๑	๐.๔๒	๓.๒๘	๐.๗๓	๔.๐๕	๐.๕๓	๔.๑๘	๐.๔๓	๓.๒๑	๑.๐๕๔	๑๒.๓๑๑**	๐.๐๐๐

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกัน ในทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านเมตตา ด้านกรุณา ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Lest Significant Different: LSD) ดังตารางที่ ๔.๑๕- ๔.๑๙

ตารางที่ ๔.๑๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวม

(n = ๒๑๐)

พื้นที่	$\bar{X}$	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล						
		อบต.แสนพัน	อบต.พระกลางทุ่ง	อบต.นาถ่อน	อบต.อุ่มเหมา	อบต.กุดฉิม	อบต.ดอนนางหงส์	อบต.โพนแพง
		๓.๘๑	๓.๓๘	๔.๑๑	๓.๒๘	๔.๐๕	๔.๑๘	๓.๒๑
๑.อบต.แสนพัน	๓.๘๑		๐.๔๓*	-๐.๓๐	๐.๕๓*	-๐.๒๔	-๐.๓๗*	๐.๖๐*
๒.อบต.พระกลางทุ่ง	๓.๓๘			-๐.๗๓*	๐.๑๐	-๐.๖๗	-๐.๘๐*	๐.๑๗
๓.อบต.นาถ่อน	๔.๑๑				๐.๘๓*	๐.๐๖	-๐.๐๗	๐.๙๐*
๔.อบต.อุ่มเหมา	๓.๒๘					-๐.๗๗*	-๐.๙๐*	๐.๐๗
๕.อบต.กุดฉิม	๔.๐๕						-๐.๑๓	๐.๘๔*
๖.อบต.ดอนนางหงส์	๔.๑๘							๐.๙๗*
๗.อบต.โพนแพง	๓.๒๑							

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.แสนพัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มากกว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.พระกลางทุ่ง, อบต.อุ่มเหมา, อบต.โพนแพง และมีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.พระกลางทุ่ง มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อน และอบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.นาถ่อน มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.อุ่มเหมา และอบต.โพนแพง, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.อุ่มเหมา มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.กุดฉิม และอบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.กุดฉิม และ อบต.ดอนนางหงส์ มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.โพนแพง

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านเมตตา (ความรัก)

(n = ๒๑๐)

พื้นที่	$\bar{X}$	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล						
		อบต. แสนพัน	อบต. พระกลางทุ่ง	อบต. นาถ่อน	อบต. อุ่มเหมา	อบต. กุดฉิม	อบต. ดอนนางหงส์	อบต. โพนแพง
		๓.๘๓	๓.๓๓	๔.๐๒	๓.๔๔	๔.๐๘	๔.๒๙	๓.๓๓
๑.อบต.แสนพัน	๓.๘๓		๐.๕๐*	-๐.๑๙	๐.๓๙*	-๐.๒๕	-๐.๔๖*	๐.๕๐
๒.อบต.พระกลางทุ่ง	๓.๓๓			-๐.๖๙*	-๐.๑๑	-๐.๗๕*	-๐.๙๖*	๐.๐๐
๓.อบต.นาถ่อน	๔.๐๒				๐.๕๘*	-๐.๐๖	-๐.๒๗	๐.๖๙*
๔.อบต.อุ่มเหมา	๓.๔๔					-๐.๖๔*	-๐.๘๕*	๐.๑๑
๕.อบต.กุดฉิม	๔.๐๘						-๐.๒๑	๐.๗๕*
๖.อบต.ดอนนางหงส์	๔.๒๙							๐.๙๖*
๗.อบต.โพนแพง	๓.๓๓							

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต. แสนพัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มากกว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ อบต.พระกลางทุ่ง,อบต.อุ่มเหมา,และมีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.พระกลางทุ่ง มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อน,อบต.กุดฉิม,และอบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.นาถ่อน มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.อุ่มเหมา และ อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.อุ่มเหมา มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.กุดฉิม และ อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.กุดฉิม และ อบต.ดอนนางหงส์ มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.โพนแพง

ตารางที่ ๔.๑๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านกรุณา (ความสงสาร)

(n = ๒๑๐)

พื้นที่	$\bar{X}$	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล						
		อบต. แสนพัน	อบต. พระกลางทุ่ง	อบต. นาถ่อน	อบต. อุ่มเหมา	อบต. กุดฉิม	อบต. ดอนนางหงส์	อบต. โพนแพง
		๓.๘๓	๓.๔๒	๔.๐๕	๓.๑๙	๓.๘๒	๔.๑๓	๓.๑๑
๑.อบต.แสนพัน	๓.๘๓		๐.๔๑*	-๐.๒๒	๐.๖๔*	๐.๐๑	-๐.๓๐	๐.๗๒*
๒.อบต.พระกลางทุ่ง	๓.๔๒			-๐.๖๓*	๐.๒๓	-๐.๔๐*	-๐.๗๑*	๐.๓๑
๓.อบต.นาถ่อน	๔.๐๕				๐.๘๖*	๐.๒๓	-๐.๐๘	๐.๙๔*
๔.อบต.อุ่มเหมา	๓.๑๙					-๐.๖๓*	-๐.๙๔*	๐.๐๘
๕.อบต.กุดฉิม	๓.๘๒						-๐.๓๑	๐.๗๑*
๖.อบต.ดอนนางหงส์	๔.๑๓							๑.๐๒*
๗.อบต.โพนแพง	๓.๑๑							

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.แสนพันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มากกว่า อบต.พระกลางทุ่ง,อบต.อุ่มเหมา,และ อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.พระกลางทุ่ง มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อน,อบต.กุดฉิม,และ อบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.นาถ่อน มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.อุ่มเหมา และ อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.อุ่มเหมา มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.กุดฉิมและ อบต.ดอนนางหงส์, สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.กุดฉิม และ อบต.ดอนนางหงส์ มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.โพนแพง,

ตารางที่ ๔.๑๘ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านมูทิตา (ความพลอยยินดี)

(n = ๒๑๐)

พื้นที่	$\bar{X}$	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล						
		อบต. แสนพัน	อบต. พระกลางทุ่ง	อบต. นาถ่อน	อบต. อุ่มเหมา	อบต. กุดฉิม	อบต. ดอนนางหงส์	อบต. โพนแพง
		๓.๗๙	๓.๓๕	๔.๑๑	๓.๒๐	๔.๑๕	๔.๑๒	๓.๑๓
๑.อบต.แสนพัน	๓.๗๙		๐.๔๔*	-๐.๓๒	๐.๕๙*	-๐.๓๖	-๐.๓๓	๐.๖๖*
๒.อบต.พระกลางทุ่ง	๓.๓๕			-๐.๗๖*	๐.๑๕	-๐.๘๐	-๐.๗๗*	๐.๒๒
๓.อบต.นาถ่อน	๔.๑๑				๐.๙๑*	-๐.๐๔	-๐.๐๑	๐.๙๘*
๔.อบต.อุ่มเหมา	๓.๒๐					-๐.๙๕*	-๐.๙๒*	๐.๐๗
๕.อบต.กุดฉิม	๔.๑๕						๐.๐๓	๑.๐๒*
๖.อบต.ดอนนางหงส์	๔.๑๒							๐.๙๙*
๗.อบต.โพนแพง	๓.๑๓							

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.แสนพันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มากกว่า อบต.พระกลางทุ่ง,อบต.อุ่มเหมา,และ อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.พระกลางทุ่ง มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อน,อบต.กุดฉิม,และ อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.นาถ่อน มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.อุ่มเหมา,อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.อุ่มเหมา มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.กุดฉิม,อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.กุดฉิม และ อบต.ดอนนางหงส์ มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.โพนแพง

ตารางที่ ๔.๑๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านอุเบกขา(ความวางใจเป็นกลาง)

(n = ๒๑๐)

พื้นที่	$\bar{X}$	พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล						
		อบต. แสนพัน	อบต. พระกลางทุ่ง	อบต. นาถ่อน	อบต. อุ่มเหมา	อบต. กุดฉิม	อบต. ดอนนางหงส์	อบต. โพนแพง
		๓.๗๗	๓.๔๒	๔.๒๔	๓.๒๘	๔.๑๖	๔.๑๗	๓.๒๗
๑.อบต.แสนพัน	๓.๗๗		๐.๓๕	-๐.๔๗*	๐.๔๙*	-๐.๓๙*	-๐.๔๐	๐.๕๐*
๒.อบต.พระกลางทุ่ง	๓.๔๒			-๐.๘๒*	๐.๑๔	-๐.๗๕*	-๐.๗๕*	๐.๑๕
๓.อบต.นาถ่อน	๔.๒๔				๐.๙๖*	๐.๐๘	๐.๐๗	๐.๙๗*
๔.อบต.อุ่มเหมา	๓.๒๘					-๐.๘๘*	-๐.๘๙*	๐.๐๑
๕.อบต.กุดฉิม	๔.๑๖						-๐.๐๑	๐.๘๙*
๖.อบต.ดอนนางหงส์	๔.๑๗							๐.๙๐*
๗.อบต.โพนแพง	๓.๒๗							

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่ อบต.แสนพันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มากกว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ อบต.โพนแพง,อบต.อุ่มเหมา,และมีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อนและ อบต.อบต.กุดฉิม,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ อบต.พระกลางทุ่ง มีความคิดเห็นน้อยกว่า อบต.นาถ่อน,อบต.กุดฉิม, และ อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ อบต.นาถ่อน มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.อุ่มเหมา และ อบต.โพนแพง,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ อบต.อุ่มเหมา มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.กุดฉิม,อบต.ดอนนางหงส์,สมาชิกและเจ้าหน้าที่ อบต.กุดฉิมและ อบต.ดอนนางหงส์ มีความคิดเห็นมากกว่า อบต.โพนแพง,

๔.๔ เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๐ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านเมตตา(ความรัก)

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.นายก อบต.ไม่มีความมั่นใจและการตัดสินใจอย่างเด็ดขาด	๑.ควรกล้าแสดงออกและกล้าตัดสินใจด้วยเหตุผลที่ถูกต้อง
๒.นายก อบต. ไม่กล้าที่จะมองการณ์ไกล และไม่ค่อยเข้าใจปัญหา ตลอดจนความต้องการของประชาชน	๒.ควรมีวิสัยทัศน์ที่ดี ประกอบด้วยปัญญา มีความคิดสร้างสรรค์ เข้าใจปัญหางาน คน เข้าถึงความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๓.นายก อบต. มองแต่ข้อเสียของผู้ร่วมงาน แต่ไม่มองข้อเสียของตัวเองมีความเห็นแก่ตัว	๓.ควรมองปัญหาของตัวเอง ข้อดี ข้อเสียก่อน ค่อยมองปัญหา ข้อดี ข้อเสียของผู้ร่วมงาน
๔.นายก อบต. แต่งตั้งบุคลากรและมอบหมายงานไม่สอดคล้องกับสายงานที่ควรจะเป็น	๔.ควรหาบุคคลเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่างๆที่เหมาะสม แลใช้คนให้เหมาะกับลักษณะของงาน
๕.นายก อบต. ไม่ค่อยจะมี ความหวังดี ความปรารถนาดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชนทั่วไป	๕.ควรมีหลักพรหมวิหารธรรมมาใช้กำกับพฤติกรรมของผู้นำ ให้รู้จักอภัย ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการ
๖.นายก อบต. การพิจารณาความดีความชอบไม่พิจารณาตามผลงาน แต่ดูตามความสนิทสนมส่วนบุคคล	๖.ควรพิจารณาตามผลงาน ไม่ใช่ส่วนตัวไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

ตารางที่ ๔.๒๑ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **ด้านกรุณา(ความสงสาร)**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.นายก อบต. ขอบวางตัวเป็นใหญ่ ชอบว่าดูต่ำผู้ร่วมงาน	๑.ควรพูดจาด้วยไพเราะด้วยความหวังดีอยู่เสมอ มีบุคลิกลักษณะที่น่าเชื่อถือ เคารพ เชื่อฟัง ในฐานะเป็นผู้นำ
๒.นายก อบต. ไม่ค่อยจะทำตามสัญญาที่รับปากในเวลามาประชุมชาวบ้าน	๒.ควรทำตามคำพูดให้น่าเชื่อถือ ไม่ใช่พูดทิ้ง พูดขว้าง ต้องทำให้ได้
๓.นายก อบต. ไม่ค่อยมีความพร้อมที่จะให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาเมื่อผู้อื่นประสบปัญหา	๓.ควรให้คำปรึกษาต่อผู้ได้บังคับบัญชาออกพบปะกับประชาชนบ่อยๆสอบถามปัญหาเรื่องต่างๆได้
๔.นายก อบต. มีงบประมาณลงพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านไม่เสมอภาคและไม่ทั่วถึง	๔.มีโครงการพัฒนาแต่ละหมู่บ้าน ควรจัดสรรงบประมาณให้เสมอกันพัฒนาปรับปรุงก่อสร้างแต่ละหมู่บ้านให้เท่าเทียมกัน
๕.นายก อบต.มีการตรวจสอบถามสุขภาพผู้สูงอายุ ทุกพลภาพ และประชาชนทั่วไปเท่าที่ควร	๕.ควรมีโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำเดือนหรือประจำปีให้กับประชาชนแต่ละหมู่บ้าน
๖.นายก อบต. ไม่ค่อยมีความกรุณา ไม่ค่อย คำนึง ถึง ความทุกข์ของผู้ได้บังคับบัญชา สนใจแต่ประโยชน์ส่วนตน	๖.ควรเปิดใจให้กว้างให้ความช่วยเหลือความทุกข์ยากของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การบริหารงานต้องประกอบด้วยหลักธรรม สุจริต ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ตารางที่ ๔.๒๒ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม **ด้านมุทิตา (ความ
พลอยยินดี)**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.นายก อบต. ไม่ค่อยแสดงออกถึงความยินดี ทำเฉยๆ	๑.ควรแสดงความยินดี ความชื่นชม เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการทำงาน และบุคลากรเมื่อ ประสบความสำเร็จได้ดี
๒.นายก อบต. บางครั้งไม่มีมุทิตา การให้ ความสำคัญต่างๆกับประชาชนที่มาติดต่อ ประสานงาน และบริการต่างๆ	๒.ควรมีความพลอยยินดีต้อนรับเข้าใจใส่ ให้การ บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานต่างๆ
๓. นายก อบต. ยังไม่ค่อยให้ความสำคัญเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆในพื้นที่เท่าที่ควร	๓.ไม่ควรขาดประชุมเมื่อมีการนัดหมายกัน และ ต้องพยายามเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ประชาชน เชิญมาเป็นประธานหรือเข้าร่วมงานในกิจกรรม นั้นๆ
๔.นายก อบต.ไม่ค่อยเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นได้ พัฒนาความรู้ความสามารถงานของตนเอง	๔.ต้องส่งเสริมให้คนทำงานได้มีโอกาสแสดง ความรู้ความสามารถของตนจนได้เลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น

ตารางที่ ๔.๒๓ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านอุเบกขา (ความ
วางใจเป็นกลาง)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.นายก อบต.ยังมีบกพร่องความยุติธรรมในการให้รางวัลและลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.ควรให้ความยุติธรรม ความเสมอภาพ เป็นกลางในการให้รางวัลและการลงโทษ โดยไม่เอื้อเอียงเข้าข้างคนใดคนหนึ่ง
๒. บางครั้งนายก อบต.ยังมีประสิทธิภาพการทำงานไม่มาก ไม่รู้เท่าทันคนร่วมงานทุกคน ไม่รู้เท่าทันสถานการณ์เมื่อเกิดปัญหาขึ้น	๒.ควรรู้เท่าทันคนร่วมงานทุกคน รู้เท่าทันสถานการณ์เมื่อเกิดปัญหาขึ้น ก็ความสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี ตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ ได้
๓. วางตนเป็นกลางของนายก อบต. ยังอำเอียง ไม่ค่อยยอม รับ ฟัง ความคิด เห็น ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนที่เข้าร่วมประชุม	๓.ควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา แสดงความคิด ตัดสินใจ หรือคำติชมจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดถึงประชาชนด้วยความเต็มใจ
๔.บางทีนายก อบต. บริหารจัดการไม่ค่อยยึดถือความถูกต้อง บริหารงานเกินอำนาจขอบเขตและหน้าที่	๔.ควรประพฤติปฏิบัติ ประยุกต์หลักธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการ ตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรม จริยธรรม อบรมสร้างจิตสำนึกใช้อำนาจและหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๔.๕ สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่ง รายได้ ประสบการณ์ทำงาน พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๒๔

ตารางที่ ๔.๒๔ สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	t	F	Sig.	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๑ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	๐.๗๑๑	-	๐.๒๓๔	ปฏิเสธสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๒ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-	๐.๒๑๙	๐.๘๘๓	ปฏิเสธสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๓ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-	๐.๙๘๕	๐.๓๗๕	ปฏิเสธสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๔ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	๐.๔๓๗	-	๐.๕๑๔	ปฏิเสธสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๕ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-๐.๘๕๗	-	๐.๐๖๐	ยอมรับสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๖ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-	๑.๐๖๕	๐.๓๖๕	ปฏิเสธสมมติฐาน

ตาราง ๔.๒๔ (ต่อ)

สมมติฐาน	t	F	Sig.	ผลการทดสอบสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๗ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-	๑.๔๙๑	๐.๒๑๘	ปฏิเสธสมมติฐาน
สมมติฐานที่ ๘ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม แตกต่างกัน	-	๑๒.๓๑๑	๐.๐๐๐**	ยอมรับสมมติฐาน

๔.๖ สรุปผลการสัมภาษณ์ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัยใช้แบบสัมภาษณ์ (Interview) สำหรับเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จากการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน ๕ คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| ๑) นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง |
| ๒) นายเรื่อน นันชนะ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน |
| ๓) นายวิทยา แสนทวีสุข | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม |
| ๔) นายเอก แสนสุข | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางหงส์ |
| ๕) นายชูเกียรติ มูลไชย | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง |

ผลการสัมภาษณ์ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) สามารถสรุปผลโดยแยกตามรายด้านของการวิจัย ดังนี้

(๑) **ด้านเมตตา** ผู้บริหารในทุกระดับต้องตั้งอยู่ในเมตตาต่อตนเองก่อนเป็นลำดับแรก เพราะถ้าบุคคลใดมีจิตใจประกอบด้วยเมตตาธรรม^๑ คือ มีความปรารถนาดีภายในตนเองแล้ว ก็จะส่งผลออกมาสู่พฤติกรรมที่แสดงออกด้วยเมตตาต่อบุคคลอื่น ๆ นั่นก็คือบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรของหน่วยงานที่มีคุณค่าและคุณภาพ ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหารมีความเมตตา เป็นคนใจคอกว้างขวางเยือกเย็น ไม่ก่อพิษแพร่ภัยแก่ใคร มีบุคลิกภาพที่น่านิยมนับถือ เป็นที่พึงของผู้ใต้บังคับบัญชา^๒ มีน้ำใจประเสริฐเปี่ยมด้วยมนุษยธรรม คุณธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแล้ว ก็จะส่งผลให้เกิดความสงบสุขในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับทุกสถานที่ที่จะเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยดีงาม^๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนยังส่งผลไปยังผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและงานบริการแก่ประชาชนด้วย^๔

(๒) **ด้านกรุณา** ผู้บริหารในทุกระดับต้องมีความกรุณาช่วยสังเคราะห์และพัฒนาในสิ่งที่ผู้ใต้บังคับบัญชายังขาด^๕ ผู้บริหารต้องช่วยเติมให้เต็มมีความกรุณาช่วยพัฒนาฝึกอบรม ชี้แนะแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในหนทางที่ถูกต้องเหมาะสมด้วยความเสียสละอย่างสูง^๖ และที่สำคัญเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาไม่สามารถช่วยเหลือแก้ไขด้วยตนเองได้ หรือได้รับความเดือดร้อนเป็นทุกข์ในเรื่องการปฏิบัติงานและทุกข์ภัยต่าง ๆ เข้ามาเบียดเบียน ผู้บริหารต้องมีความกรุณาเป็นอย่างสูง^๗ รีบเข้าช่วยเหลือแก้ไขปัญหาก็ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหมดทุกข์โดยเร็ว ก็จะส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าผู้บริหารให้ความคุ้มครองอนุเคราะห์ดี^๘ ก็จะสามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเลื่อมใสศรัทธา

^๑ สัมภาษณ์ นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

^๒ สัมภาษณ์ นายเรื่อน นันชนะ, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๓ สัมภาษณ์ นายวิทยา แสนทวีสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๔ สัมภาษณ์ นายเอก แสนสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางหงส์ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๕ สัมภาษณ์ นายชูเกียรติ มูลไชย, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๖ สัมภาษณ์ นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๗ สัมภาษณ์ นายเรื่อน นันชนะ, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๘ สัมภาษณ์ นายวิทยา แสนทวีสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^๙ สัมภาษณ์ นายเอก แสนสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางหงส์ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าภารกิจงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเต็มใจด้วยดีและเกิดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงต่อไป^{๑๐}

(๓) **ด้านมูทิตา** ผู้บริหารในทุกระดับต้องมีมูทิตา มีความยินดีหวังต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและสนับสนุนส่งเสริมให้ลูกน้องได้ด้อย่างเหมาะสมกับผลงาน ด้วยการสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ^{๑๑} และยินดีให้รางวัลเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน^{๑๒} ผู้บริหารต้องแสดงความปิติยินดี กับความสุขความสำเร็จของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย^{๑๓} และคอยให้การสนับสนุนส่งเสริมให้ได้ดียิ่งขึ้นไปในโอกาสต่อไป^{๑๔} ต้องส่งเสริมให้คนทำงานได้มีโอกาสแสดงความรู้ความสามารถของตนจนได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น^{๑๕}

(๔) **ด้านอุเบกขา** ผู้บริหารในทุกระดับต้องมีความยุติธรรม เที่ยงธรรม โดยนำหลักธรรมไปใช้ในการบริหารงาน ในกรณีที่มีการรักษาความถูกต้อง ชอบธรรมตามหลักการและกฎเกณฑ์^{๑๖} ต้องเว้นจากอคติและรับรู้ รับฟัง วิเคราะห์ด้วยเหตุด้วยผล ไม่ใช่อำนาจในทางมิชอบธรรม^{๑๗} ดังนั้นผู้บริหารต้องมีอุเบกขา ต้องวางใจเป็นกลาง แต่ยังคงอยู่ใกล้ๆ กับผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ไม่เข้าไปก้าวก่ายเพื่อให้ความถูกต้องชอบธรรมนั้นยังคงอยู่ต่อไป ควรประพฤติปฏิบัติ^{๑๘} ประยุกต์หลักธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการ ตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรม จริยธรรม อบรมสร้างจิตสำนึกใช้อำนาจและหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม^{๑๙}

สรุปได้ว่า ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ในปัจจุบัน ผู้บริหารในทุกระดับต้องยึดหลักเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา เป็นที่ตั้งเสมอ ผู้บริหารควรมีเมตตา ให้ความรัก ความปรารถนาดี มีความปรารถนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความสุข เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาตกต่ำกว่าเดิม ได้รับความเดือดร้อน เป็นทุกข์ ผู้บริหารต้องมีความกรุณา การมีความรู้สึกห่วงใย เมื่อเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความเดือดร้อน และผู้บริหารควรมีความต้องการที่จะช่วยให้บุคคลนั้นหมดทุกข์ เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาดีขึ้น ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารควรมี มุทิตา มีความ ปิติยินดี กับความสุขของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย และคอยให้การสนับสนุนส่งเสริมให้ดียิ่งขึ้น และในกรณีที่มีการรักษาความถูกต้อง ชอบธรรมตามหลักการและกฎเกณฑ์

^{๑๐} สัมภาษณ์ นายชูเกียรติ มูลไชย, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แดง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

^{๑๒} สัมภาษณ์ นายเรื่อน นันชนะ, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายวิทยา แสนทวีสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายเอก แสนสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางหงส์ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๕} สัมภาษณ์ นายชูเกียรติ มูลไชย, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๖} สัมภาษณ์ นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แดง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายเรื่อน นันชนะ, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

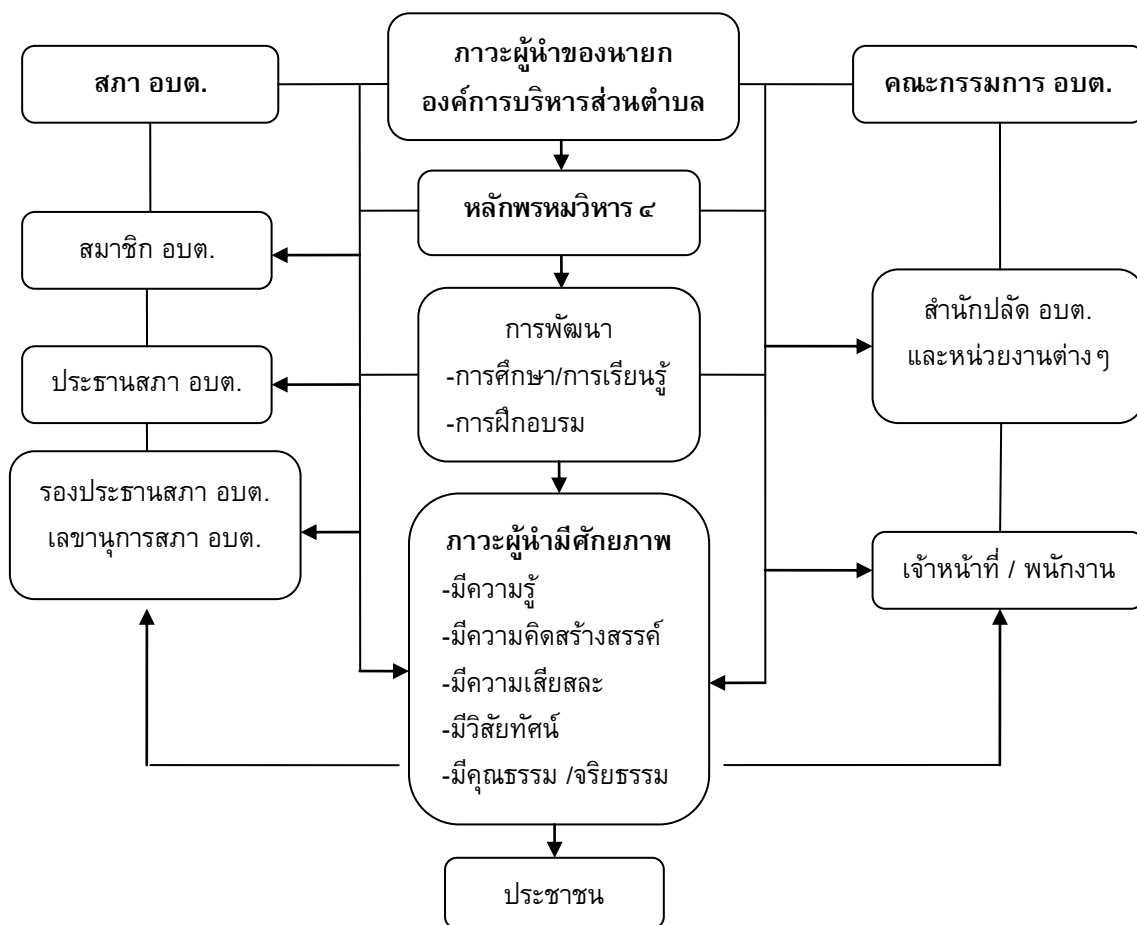
^{๑๘} สัมภาษณ์ นายวิทยา แสนทวีสุข, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

^{๑๙} สัมภาษณ์ นายชูเกียรติ มูลไชย, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง, ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕.

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม” ผู้วิจัยได้สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา ดังแสดงในแผนภาพที่ ๔.๑

หลักธรรมนับว่าเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญอย่างยิ่งของภาวะผู้นำหรือผู้บริหารยังมีระดับสูงมากเท่าไรยิ่งต้องมีธรรมและคุณธรรมประจำใจที่สามารถเป็นหลักยึดได้อย่างดีในการครองชีวิตทั้งเรื่องส่วนตัวและส่วนรวม โดยเฉพาะการนำเอาหลักพรหมวิหาร ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมเครื่องอยู่อย่างประเสริฐ ธรรมที่ต้องมีไว้สำหรับกำกับความประพฤติของภาวะผู้นำ ผู้นำหากมีภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ย่อมสามารถในการใช้อิทธิพลต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและกลุ่ม เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่อมมีเกิดประสิทธิภาพ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และประชาชนย่อมมีความเจริญก้าวหน้าเป็นอย่างมาก ซึ่งผู้วิจัยได้ประมวลองค์ความรู้โดยสรุปเป็นรูปแบบภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ (๑)เมตตา ความรัก (๒) กรุณา ความสงสาร (๓) มุทิตาความพลอยยินดี (๔) อุเบกขา ความวางใจเป็นกลาง ตามแผนภาพที่ ๔.๑ ดังนี้



แผนภาพที่ ๔.๑ แสดงองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากแผนภาพ ๔.๑ แสดงให้เห็นว่าภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ดังนี้

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านเมตตา ข้อสำคัญคือต้องมีความรักความปรารถนาดี มีจิตอันแผ่ไมตรี มีการสนับสนุนเพื่อนร่วมงาน ให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานนั้นเป็นสิ่งที่ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติกับผู้บังคับบัญชา ก็เพื่อให้เราแสดงศักยภาพในการทำงานของตนว่ามีมากน้อยเพียงใด ผู้บริหารเองต้องตระหนักอยู่เสมอว่าการบริหารนอกจากต้องมีหลักในการทำงานโดยยึดกฎระเบียบ คำสั่ง ธรรมเนียมและประเพณีเป็นหลักอยู่แล้ว แต่ผู้นำต้องมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานด้วยจึงจะทำให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและก่อให้เกิดความรักความสามัคคีกันในหมู่คณะและหน่วยงาน

๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านกรุณา ต้องแสดงออกถึงความสงสารต่อผู้ใต้บังคับบัญชา คิดช่วยผู้อื่นให้พ้นทุกข์ และควรช่วยเหลือในทางที่ถูกต้องไม่เบียดเบียนใครรวมทั้งตัวเองให้ความคำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาเมื่อผู้ร่วมงานประสบปัญหาปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านมุทิตาต้องแสดงออกถึงความยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดีอันเป็นความรู้สึกเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีความก้าวหน้า มีความสุข และงัดเว้นความริษยาอิจฉาผู้อื่น เพราะนึกเห็นแก่ตัว

๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านอุเบกขา ข้อสำคัญคือเป็นลักษณะของการวางใจเป็นกลาง วางอารมณ์เป็นกลาง โดยพิจารณาข้อเท็จจริง เมื่อตัดสินใจในเรื่องใดๆแล้วควรพิจารณาใคร่ครวญด้วยปัญญา ยอมรับสิ่งต่างๆ ตามความเป็นจริง ผลที่ตามมาคือการมองโลกที่ประกอบด้วยความเห็นตามความจริง และยอมรับในสิ่งที่เห็นนั้นได้ด้วยใจที่เป็นกลางไม่เอนเอียงไปในทางใดทางหนึ่ง ยิ่งผู้นำมีพรหมวิหารธรรมด้านอุเบกขามาก ยิ่งทำให้เป็นที่น่าเชื่อถือ น่าเคารพ เป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน และประชาชนก็เกิดความศรัทธาทำให้ผู้ร่วมงานหรือประชาชนมองเห็นถึงความเที่ยงตรงยุติธรรม

ดังนั้น ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชและแนวคิดทฤษฎีและผลการวิเคราะห์แบบถามสอบทำให้ทราบดังนี้

๑) นายก อบต.ต้องมีภาวะความเป็นผู้นำในด้านต่างๆ ควบคู่กับหลักพรหมวิหารธรรม และหลักธรรมอื่นๆ

๒) การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ขึ้นอยู่กับผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาวะผู้นำที่ดี

๓) หลักพรหมวิหาร ๔ เป็นแนวทางที่จะช่วยให้ผู้นำเป็นผู้นำที่ดีมีประสิทธิภาพและทำให้บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ประชาชนจะได้รับประโยชน์สูงสุด ขึ้นอยู่กับการมีภาวะความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล